

# Formation 2 jours



## TRAVAIL DU DIRIGEANT

### engageant son organisation dans une trajectoire de progrès

Objectif : Porter un regard neuf sur son travail de dirigeant, analyser ce qui est déjà fait par intuition et mettre un cadre pour aller plus loin. Comprendre les ressorts de la pratique EFC\* pour ouvrir une nouvelle trajectoire de développement pour son organisation. Identifier des axes prioritaires et les modes opératoires pour engager ses équipes dans l'action.

#### Prochaines dates :

25 & 26 mars 2025	9h00 - 17h00	MRI DIJON
10 & 11 avril 2025	9h00 - 17h00	MRI DIJON

Public cible : cette formation est destinée à des **dirigeants** qui souhaitent conduire leur organisation (entreprise ou association) en cherchant à améliorer la relation aux clients, aux parties prenantes, et booster l'engagement de leurs salariés.



### Step 3

**Entamer un travail en groupe de pairs** : partager ses expériences entre pairs, gagner en expérience et faire évoluer ses pratiques de travail.

### Step 2

Formation 2 jours  
(ci-décrite)

(préalable à un travail en groupe de pairs au prisme de l'EFC)

### Step 1 (facultative)

Séminaire 24H entre pairs pour ouvrir un champ des possibles pour son organisation.

\* : L'Économie de la Fonctionnalité et de la Coopération est une pratique prenant appui sur des concepts opérationnels issus des sciences économiques et des sciences du travail, qui permet à une organisation de se redéployer en tenant compte des enjeux sociaux et environnementaux.

**Prérequis** : le participant doit être en pleine connaissance du modèle stratégique et fonctionnel de son organisation, commencer à interroger son modèle de développement et ses aptitudes en tant que pilote du changement.

#### Intervenant :

La formation est encadrée par Brigitte Pasquelin, docteure en sciences économiques formée à l'ergonomie de l'activité et la psychodynamique du travail. Elle est garante du respect du programme et assure la coordination de l'équipe pédagogique.

**Lieu, modalités d'organisation** : la formation se déroule dans les locaux de la Maison Régionale de l'Innovation (MRI) à Dijon. Les salles sont spacieuses et équipées de matériels adaptés à la formation. Horaires prévisionnels : 9h00 - 12h30 / 13h30 - 17h00. Conditions d'accessibilité PMR : nous contacter. Nombre de participants : **entre 6 et 12 participants**.

**Prix** : 1 500 €HT (1 800 €TTC). Le prix comprend la participation à la formation, le déjeuner sous forme de plateaux-repas. Il exclut les frais de transport et les éventuels frais d'hébergement.

ACTES - association reconnue d'intérêt général, soutenue par :



en partenariat avec :



#### Contact :

Cédric Laporte 07 8117 9570 [c.laporte@actes-bfc.com](mailto:c.laporte@actes-bfc.com)  
Brigitte Pasquelin 06 1234 4068 [b.pasquelin@actes-bfc.com](mailto:b.pasquelin@actes-bfc.com)



## TRAVAIL DU DIRIGEANT DANS LE MODÈLE ACTUEL

- Partir du vécu du dirigeant. Quels écueils et quelles satisfactions rencontrés dans le travail du Dirigeant ? Qu'est-ce qui résiste ? Qu'est-ce qui stimule ou épuise ?
- Agir sur les 6 dimensions de son modèle économique. Comment le Dirigeant s'y prend-il ?
- Faire évoluer ses pratiques professionnelles pour faire évoluer son organisation.

### 1/ Comment s'y prend-on aujourd'hui ?

## Séminaire 2 jours

### Apprendre à s'y prendre autrement pour piloter son organisation en s'appuyant sur la pratique de l'EFC

Travail prescrit/réel

6 registres du modèle économique

Freins et limites du modèle actuel

### 2/ Pourquoi s'y prendre autrement ?

## PERSPECTIVES DE PROGRÈS QUE LA PRATIQUE DE L'EFC OUVRE À SON ORGANISATION

- Naviguer entre les logiques économiques actuelles et celles rendues possibles par la pratique de l'EFC (offre, ressources stratégiques, intégration des externalités sociales /environnementales, relation-client, modèle de revenus et de contractualisation, etc.)
- Comparer les ressorts de la performance dans chacun des modèles de développement (logique de valeur/volume, coopération, etc.)
- Ouvrir un champ des possibles de l'évolution pour une organisation prospère.

Produire de la valeur, pas des volumes

Activer les ressorts de la performance

### 3/ Changer de dynamique en s'y prenant autrement

Changer la relation au client

Activer ses ressources stratégiques

## PRINCIPES D'ACTION FAVORISANT L'ÉVOLUTION DES RELATIONS DE TRAVAIL ET L'ENGAGEMENT DANS UNE TRAJECTOIRE DE PROGRÈS

- Changer la relation aux clients, aux parties prenantes, et aller vers un nouveau mode de contractualisation. Fidéliser ses salariés et développer leur engagement.
- Coopérer en s'appuyant sur des ressources stratégiques immatérielles.
- Soutenir la dynamique de changement par une pratique régulière de la réflexivité sur le travail et révéler ce qui fait valeur.

Coopération

### 4/ Engager ses équipes dans une nouvelle façon de s'y prendre

Entamer un travail réflexif entre pairs

## RÔLE CLÉ DU DIRIGEANT POUR EMBARQUER SON ORGANISATION DANS UNE TRAJECTOIRE DE PROGRÈS EN TRAVAILLANT AU PRISME DE L'EFC

- Poser les bases d'une nouvelle logique d'action.
- Embarquer ses équipes dans cette trajectoire de progrès et instaurer un mécanisme de reconnaissance de l'engagement de ses salariés.
- Évaluer chemin faisant les avancées de sa nouvelle trajectoire.